

**Regionalne i lokalne  
konsekwencje depopulacji  
a planowanie przestrzenne  
terenów zurbanizowanych**  
– **jak samorządy powinny reagować  
na wyludnianie się miast?**

**Wojciech Janicki**

Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie

Rzeszów, 23.11.2016

# Skale rozważań nt. depopulacji



- podobieństwa i różnice
- wnioski z analizy w skali globalnej dla analiz regionalnych i lokalnych

# Skutki wzrostu liczby ludności

- wzrost z powodu przyrostu naturalnego – problemy:
  - wyżywienie
  - przeludnienie i zatłoczenie miast
  - niewydolność infrastruktury technicznej
  - bezrobocie
  - zapewnienie dostępu do edukacji
- wzrost z powodu imigracji – kolejne problemy:
  - wzrost rywalizacji na rynku pracy
  - różnice kulturowe → konflikty społeczne

# Skutki spadku liczby ludności

- spadek z powodu przyrostu naturalnego – problemy:
  - wzrost kosztów ubezpieczeń społecznych
  - niewydolność systemów emerytalnych
  - spadek tempa rozwoju gospodarczego
  - spadek międzynarodowego znaczenia państwa
- spadek z powodu emigracji – kolejne problemy:
  - deficyt siły roboczej w niektórych sektorach gospodarki
  - deficyt kapitału ludzkiego (*brain drain*)

# Prognozy (lata 60. i 70. XX w.)

→ wzrost poczucia zagrożenia

- 3 mld ludzi i szybki wzrost (22‰ rocznie)
- przyszłość Ziemi?
  - jak wyżywić szybko rosnącą populację?
  - skąd wziąć energię?
  - zbliżanie się do granic wzrostu → ryzyko katastrofy ekologicznej
    - lata 70.: miliony umrą z głodu
    - lata 2000.: skończy się ropa naftowa
  - *The population bomb* (1968)
  - *The limits to growth* (1973)
  - *The population explosion* (1991)

# Prognozy (lata 90. i 2000.)

→ dalszy wzrost poczucia zagrożenia

- 6 mld ludzi i wciąż dość szybki wzrost (13‰ rocznie)
- zasoby niebawem się skończą:
  - „W Polsce może zabraknąć węgla - alarmują specjaliści. Brak inwestycji w nowe złoża spowoduje, że obecne wyczerpią się za kilkanaście lat. Konieczne są miliardowe nakłady na nowe kopalnie.(...)”

[www.money.pl](http://www.money.pl), 19.10.2006

- „2013 – koniec ropy”: **TVP 3**, 18.07.2007
- „Obecnie udokumentowane złoża [ropy naftowej – WJ] ulegną wyczerpaniu w pierwszej dekadzie XXI wieku”

A.Dylikowa, D.Makowska, J.Makowski, T.Olszewski

Ziemia i człowiek. **Podręcznik geografii dla szkoły średniej**

Warszawa 1994, s.257

# Zmiany (ludnościowe) a stany (ludności)

wzrost → niepokój (nieznane konsekwencje większej liczby ludności);  
spadek → niepokój (pomimo powrotu do znanej liczby ludności)



zmiany wywołują niepokój  
(zaburzone poczucie bezpieczeństwa)



stany są bezpieczne, bo są znane (oswojone)



(pośrednie, przypadkowe?) wnioski:

obecna liczba ludności jest lepsza niż jakakolwiek inna



optimum ludnościowe?

# Spadek może być korzystny

mniej ludzi



mniejsze zatłoczenie miast



mniejsze korki uliczne



krótszy czas dojazdu do pracy



mniejsze zużycie paliwa



mniej stresu



korzyści dla środowiska



korzyści gospodarcze



# Korzyści dla środowiska

- spadek zapotrzebowania na surowce
- mniejsza emisja gazów (→ efekt cieplarniany; kwaśne deszcze)
- mniejsze zanieczyszczenie rzek i mórz
- spadek presji na gatunki zagrożone wyginięciem

# Korzyści społeczno-ekonomiczne

- spadek liczby mieszkańców: niższe koszty wynajmu mieszkań i powierzchni biurowej
- krótszy czas dojazdu: niższe koszty produkcji dóbr
- mniej stresu:
  - wyższa wydajność pracy
  - mniej negatywnych skutków zdrowotnych – zawały serca, depresje, choroby psychiczne

-----

- przykład: Lipsk
  - 1930: ponad 700 tys. mieszkańców
  - 1991: 550 tys. mieszkańców
  - 2000: 450 tys. mieszkańców → wyższy komfort życia

# Spadek liczby ludności

## – fałszywe i prawdziwe wyzwania dla administracji publicznej

- wyzwanie fałszywe:  
odwrócić nieodwracalne → zwiększyć liczbę ludności
- wyzwania prawdziwe: przystosować się do nowych okoliczności:
  1. deficyt siły roboczej
  2. obniżający się potencjał i kompetencje siły roboczej
  3. załamanie się systemów emerytalnych
  4. niższe tempo wzrostu gospodarczego

# Problemy i rozwiązania (1)

## deficyt siły roboczej

- UE 2000-2050: spadek siły roboczej o 12%  
(przy założeniu stałej wielkości imigracji ekonomicznej)
- przykładowe rozwiązania:
  - zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej:
    - zmiany systemu emerytalnego → mniej emerytów
    - podwyższenie wieku emerytalnego
  - włączanie bezrobotnych w rynek pracy
  - przyjmowanie imigrantów

# Problemy i rozwiązania (2)

obniżający się potencjał i kompetencje siły roboczej

- państwa i regiony emigracji: *brain drain*  
państwa i regiony imigracji: *brain waste*
- przykładowe rozwiązania:
  - wyższa selektywność edukacji uniwersyteckiej
  - uczenie się przez całe życie
  - likwidacja barier dla wysoko wykwalifikowanych imigrantów (= redukcja efektu *brain waste*)

# Problemy i rozwiązania (3)

## załamanie się systemów emerytalnych

- pogarszanie się wskaźników demograficznych, starzenie się
- przykładowe rozwiązania:
  - zmiana paradygmatu systemu emerytalnego:
    - większa odpowiedzialność przyszłego emeryta za siebie
    - mój własny wkład w moją przyszłą emeryturę

# Problemy i rozwiązania (4)

## niższe tempo wzrostu ekonomicznego

- powiększanie się dystansu rozwojowego pomiędzy regionami
- przykładowe rozwiązania:
  - wprowadzenie polityki migracyjnej zawierającej komponent przestrzenny
    - akceptacja i legalizacja imigrantów w regionach peryferyjnych

# Porównanie perspektyw

- państwa i regiony **emigracji**:  
**odpływ** ma głównie negatywne konsekwencje
- państwa i regiony **imigracji**:  
**napływ** ma głównie negatywne konsekwencje



# Porównanie perspektyw



błędne wnioski: ograniczyć migracje



nielegalni migranci zamiast legalnych...

# Wnioski

- powrót do dawnych, młodszych struktur społecznych i demograficznych nie jest możliwy (← zmiany wzorców płodności i umieralności)
- istnieje silna potrzeba sprostania nowym wyzwaniom przez administrację publiczną
- rozwiązań należy szukać na gruncie ekonomicznym i społecznym, a nie na gruncie demograficznym

---

[wojciech.janicki@umcs.pl](mailto:wojciech.janicki@umcs.pl)

Uniwersytet Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie